

## 716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2021

**SOCIETA' COOPERATIVA  
SOCIALE MULTIFORME  
ONLUS**

### DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: SOAVE VR VIA FOSCARINO 1

Codice fiscale: 04067090235

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

### Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	17

# **BILANCIO SOCIALE**

# **2021**

## INDICE

INDICE .....	2
1) INTRODUZIONE METODOLOGICA .....	3
2) INFORMAZIONI GENERALI .....	4
Scheda anagrafica .....	4
Missione dell'organizzazione .....	4
Attività statutarie ed eventuali attività secondarie .....	4
Area di operatività .....	5
Appartenenza a reti .....	5
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	6
Composizione della base sociale .....	6
Sistema di governance e vita sociale .....	6
Composizione degli organi sociali e ruoli di responsabilità .....	6
Organigramma .....	6
Mappatura degli stakeholders .....	7
4) PERSONALE E VOLONTARI .....	8
Lavoratori e lavoratrici: dati sull'inquadramento .....	8
Volontari e volontarie: ruoli e attività .....	8
Attività di formazione .....	8
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	9
Descrizione narrativa delle attività svolte / dei servizi .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Indicatori e dati di soddisfazione, indicatori di impatto .....	10
6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA .....	11
Provenienza delle risorse finanziarie .....	11
Prospetto della distribuzione a valore aggiunto .....	11
Eventuali raccolte fondi .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Criticità .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
7) ALTRE INFORMAZIONI SIGNIFICATIVE .....	14
Eventuali contenzioni .....	14
Tutela dell'ambiente .....	14
Certificazioni .....	14
8) RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO (se previsto) .....	15

## 1) INTRODUZIONE METODOLOGICA

La Cooperativa Sociale Multiforme si appresta a redigere per la seconda volta il Bilancio Sociale.

Il presente documento si basa quindi sulle linee guida introdotte dalla normativa, e tiene conto anche del Decreto del 20 luglio 2019 sui sistemi di valutazione dell'impatto sociale.

Data la poca esperienza della cooperativa e la difficoltà derivante dalle particolarità della crisi pandemica che si è protratta anche nel corso del 2021 e che ha ridotto le possibilità di interazione con il mondo esterno, si tratta di un elaborato ancora "sperimentale", dato che questo strumento va messo in moto e calato nella realtà organizzativa con la necessaria gradualità d'applicazione. Per rispondere al meglio a queste necessità, la cooperativa, si è dotata di un nuovo software gestionale – che sarà operativo a partire dal 2022 – al fine di creare delle procedure che possano rilevare i dati più significativi in corso d'anno.

Il proposito è, infatti, quello di lavorare sull'esistente per passare da una forma più compilativa/narrativa, che caratterizza questa edizione, ad una che meglio sappia rendere conto degli impatti sociali generati dalla cooperativa, elaborando un sistema di indicatori, via via, radicati nel tessuto valoriale e relazionale che anima l'organizzazione. Per questo motivo non si intende aderire ad uno standard rendicontale ma, negli anni, elaborare un proprio sistema che dia conto dell'identità.

L'auspicio è che il bilancio sociale non sia solo un mero adempimento, ma possa divenire uno strumento per orientare le scelte, dare indicazioni sul ruolo sociale ricoperto dalla cooperativa e, contestualmente, provare a comunicarne il valore ai soggetti con cui entra in relazione.

## 2) INFORMAZIONI GENERALI

### Scheda anagrafica

<i>Denominazione</i>	<b>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE MULTIFORME ONLUS</b>
<i>Sede legale</i>	SOAVE (VR) Via Foscarino nr. 1 - Fittà
<i>Sedi secondarie</i>	SOAVE (VR) Viale del Lavoro 13/15 SOAVE (VR) Via Centro 5
<i>c.f. e p. iva</i>	04067090235
<i>Registro imprese</i>	VERONA 04067090235
<i>Albo soc. coop.</i>	A221720
<i>Forma giuridica</i>	Società cooperativa
<i>Qualificazione ai sensi del Codice del Terzo Settore</i>	Cooperativa sociale
<i>Settori di utilità sociale</i>	c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni; k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso; p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti; v) promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata;

### Missione dell'organizzazione

La Società Cooperativa Sociale Multiforme Onlus vuole diventare espressione concreta e visibile di un cammino che dalla povertà della strada, passando attraverso la responsabilità creativa dell'accoglienza giunge oggi, a concepire anche il lavoro come vera opportunità di riscatto sociale e rivitalizzazione personale e comunitaria, credendo e investendo tempo, energie, vite, sogni e speranze per far sì che tutto diventi una concreta realizzazione.

La cooperativa ha come obiettivo il reinserimento di persone che per svariati motivi si trovano in situazione di disagio sociale, psicologico e mentale attraverso l'inserimento lavorativo nelle diverse attività che svolge: assemblaggio meccanico, produzione confetture e marmellate e trasformati di ortaggi, minimarket con gastronomia, locanda (trattoria e camere), servizi socioeducativi.

### Attività statutarie ed eventuali attività secondarie

*Come da statuti, indicando quali tra tutte le attività previste vengono svolte effettivamente*

- 1) laboratori di elettromeccanica per l'assemblaggio, la produzione e la riparazione sia di manufatti elettrici ed elettromeccanici sia di articoli sanitari;
- 2) produzione, lavorazione, trasformazione, conservazione, di frutta e verdura
- 3) negozio di vendita al dettaglio di prodotti alimentari e non, etici, solidali e sostenibili
- 4) ristorazione, catering e alloggio turistico
- 5) servizio di accoglienza ed integrazione dei migranti

### Area di operatività

La cooperativa svolge le proprie attività nell'ambito del territorio dell'Est veronese coinvolgendo il territorio locale e provinciale

### Appartenenza a reti

La cooperativa fa parte di una ATS (associazione temporanea di scopo) con due associazioni di volontariato per lo svolgimento dell'attività di accoglienza dei migranti in convenzione con la Prefettura di Verona

### 3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### Composizione della base sociale

*Numero soci, maschi femmine, anzianità, dati rilevanti...*

La cooperativa al 31.12.2021 era composta da 27 soci suddivisi in 14 femmine e 13 maschi. Tra loro, 19 soci lavoratori 3 soci volontari, 5 soci cooperatori.

#### Sistema di governance e vita sociale

La cooperativa è governata un Consiglio di amministrazione composto da 7 membri compreso il Presidente che si incontra con regolarità per discutere sulle linee di valore e operative delle attività svolte. Nel corso del 2021 sono state effettuate delle analisi approfondite sulla struttura organizzativa della cooperativa in modo che si potesse avviare un processo di consolidamento e di rinnovamento della stessa. Da tali analisi è emersa la necessità di rinforzare la struttura operativa attraverso l'inserimento di una figura di coordinatore, svolta attualmente da un socio volontario, e dalla nomina di un responsabile per ognuna delle attività svolte.

Sono state effettuate assemblee dei soci, incontri di formazione e confronto per coinvolgere tutti nelle decisioni più importanti, tra le quali il rinnovo delle cariche (CdA), l'approvazione del piano organizzativo per il triennio 2021-24, oltre alle attività ordinarie di approvazione del bilancio e le comunicazioni relative alle informative sulla normativa Covid-19.

#### Composizione degli organi sociali e ruoli di responsabilità

*Nominativi dei componenti, durata delle cariche*

Il consiglio di amministrazione in carica è composto da 7 membri, Presidente, Vicepresidente, e 5 consiglieri. I membri sono stati nominati il 28/05/2021 in occasione dell'Assemblea di approvazione del bilancio 2020 e sono in carica fino a aprile 2024.

A seguito della nomina formale dei 5 responsabili di attività è stata istituita una riunione settimanale per il coordinamento operativo e per mettere in pratica le linee guida valoriali e strategiche definite in sede di CdA.

#### Organigramma

*Da statuto ma anche eventuali altri ruoli (es. coordinatori)*

Presidente: Simonetta Guadin

Vicepresidente: Paolo Pasetto

Consiglieri: Claudio Bargiacchi, Francesca Bertoldi, Sergio Cabigiosu, Giorgio Lodi e Claudio Menini.

## Mappatura degli stakeholders

<b>Categoria</b>	<b>Cosa si aspetta dall'organizzazione</b>	<b>Cosa l'organizzazione si aspetta da loro</b>	<b>Obiettivo della relazione con loro</b>
TERRITORIO	Un esempio concreto di integrazione e valorizzazione della persona	Sostegno concreto per sviluppare le attività attraverso l'acquisto dei prodotti/servizi	Sviluppare uno stile di vita etico, solidale e attento alle persone fragili
CLIENTI	Prodotti e servizi di qualità e possibilità di assolvere agli obblighi della legge 68	la comprensione del valore dei lavoratori svantaggiati	Integrazione di persone fragili all'interno dei processi produttivi, riscatto sociale
SOSTENITORI - VOLONTARI	Una testimonianza concreta di uno stile di vita alternativo, cooperativo e aperto alla diversità	Presenza attiva nella gestione delle attività e delle iniziative	Creare una rete comunitaria
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - SERVIZI SOCIOSANITARI	Supporto e presenza nei percorsi di valutazione individuale	Una partecipazione attiva nel lavoro sul territorio di riferimento e una collaborazione per il reinserimento e l'integrazione sociale di persone fragili.	Offrire opportunità di inserimento e crescita personale, formazione, consapevolezza delle abilità individuali
UTENTI	La partecipazione e il coinvolgimento nelle attività lavorative e della comunità e l'eventuale inserimento lavorativo	Crescita personale e la presa di consapevolezza delle capacità e dei limiti	Sviluppo delle relazioni, integrazione e realizzazione di un percorso di autonomia



## 4) PERSONALE E VOLONTARI

Lavoratori e lavoratrici: dati sull'inquadramento

*Numero, soci e non soci, tempo indeterminato e determinato, part-time e full-time, donne e uomini, anzianità...*

*Differenza retributiva massima (rapporto retribuzione max e minima)*

La cooperativa applica il C.C.N.L. delle cooperative sociali.

Al 31.12.2021 la situazione era così composta:

- 15 soci lavoratori con contratto a tempo indeterminato suddivisi in 7 femmine e 8 maschi, 7 part-time e 8 full time.
- 4 soci lavoratori con contratto a tempo determinato suddivisi tutti maschi e full time.
- 4 SIL – inserimenti lavorativi in collaborazione con l' ULSS 9 – servizio dipendenze
- 4 SIL – inserimenti lavorativi in collaborazione con l' ULSS 9 – servizio disabilità
- 3 LPU – MAP lavori socialmente utili in convezione con il Tribunale di Verona

I soci svantaggiati rappresentano il 32 % dei soci lavoratori

Compensi ad associati, amministratori o ad appartenenti ad altri organi (totali)

Gli amministratori non percepiscono gettoni presenza

Volontari e volontarie: ruoli e attività

I volontari sono persone, principalmente pensionati, che credono nei valori e nei progetti della cooperativa e hanno scelto di mettersi a disposizione nel supporto delle persone più fragili. Sono coinvolti nelle attività della cooperativa in particolare nel punto vendita e nell'assemblaggio.

Attività di formazione

Le attività di formazione vengono effettuate in collaborazione con alcuni professionisti che hanno scelto di dedicare le loro competenze per far crescere l'esperienza.

## 5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Descrizione narrativa delle attività svolte / dei servizi

Lo scopo della Cooperativa è quello di operare per fornire servizi socio-assistenziali ed educativi necessari per l'accompagnamento, la tutela, il supporto e l'integrazione di persone che per diverse cause si trovino in un particolare momento di necessità e/o disagio. Per questo motivo la Cooperativa ha per finalità l'organizzazione e la gestione di attività volte all'inserimento sociale di tali soggetti. In particolare le attività svolte sono le seguenti:

- **Assemblaggio e lavorazioni conto terzi:** Il nostro laboratorio nasce con lo scopo di costruire rapporti di lavoro con aziende del nostro territorio che generino valore sociale per l'inserimento lavorativo di persone con situazioni diverse di svantaggio. In uno spazio di circa 1400 mq con annesso magazzino situato nella zona industriale di Soave - Viale del Lavoro 13/15 e facilmente raggiungibile sia dall'autostrada che dalla tangenziale vengono svolte diverse attività di assemblaggio meccanico ed elettromeccanico prevalentemente manuale. Durante la nostra pluriennale esperienza abbiamo sviluppato diversi rapporti di partenariato con aziende di primaria importanza e per le quali realizziamo ad esempio assemblaggi meccanici ed elettrici, lavori di puntatura, lavori di confezionamento con possibilità di trasporto conto proprio del materiale.
- **Laboratorio CUOR DI FRUTTA IL GUSTO DELL'ACCOGLIENZA:** A Fittà, vicino a "casa accoglienza don Nicola", appositamente attrezzato ed autorizzato permette di svolgere l'attività esclusivamente artigianale di produzione di marmellate, confetture, mostarde e trasformazione ortaggi. L'impiego di frutta e verdura fresca e prevalentemente di stagione, permettono di salvaguardare il gusto e di mantenere inalterato il colore naturale del prodotto ottenuto. La quantità ridotta di zuccheri e conservanti fa risaltare ulteriormente la frutta sia nel gusto, sia nella qualità. Cuor di frutta - il gusto dell'accoglienza - per gustare il sapore della condivisione
- **Negoziò L'ALBERO DEI TALENTI:** A Soave, accanto al laboratorio di assemblaggio, abbiamo creato un luogo di incontro per realizzare un mercato sociale di prodotti etici e solidali provenienti da realtà con cui condividiamo alcuni dei nostri valori: fondanti come l'inclusione, uno stile di vita comunitario, la sostenibilità ambientale, la promozione dell'equità. Ogni prodotto diventa quindi un testimone della storia delle persone che lo hanno lavorato e della cura con la quale viene realizzato. Questa è la nostra certificazione di qualità. Vogliamo con il nostro progetto entrare in relazione e creare una rete di persone consapevoli e responsabili che attraverso i propri acquisti mirati promuovono un lavoro rispettoso e dignitoso e sostengono un'economia solidale e del bene comune.
- **Locanda CINQUE PANI E DUE PESCI:** Nel piccolo contesto rurale delle colline di Soave, nella parte più orientale della Lessinia, nasce il progetto della Locanda Cinque Pani e due Pesci con l'intento di valorizzare i prodotti del territorio e di far vivere uno spazio aperto alla comunità. La nostra attività vuole promuovere buone pratiche etiche e virtuose, che mettano al centro la convivialità, il rispetto del nostro spazio vitale, la sostenibilità economica per la popolazione ospitante, un turismo che sia integrato nei nostri progetti di promozione umana. La nostra cucina offre pietanze semplici, ispirate alla tradizione culinaria veneta e realizzate con materie prime provenienti da realtà agricole locali o da fornitori con cui condividiamo la stessa visione di ecosostenibilità, di rispetto della dignità del lavoro e di qualità del prodotto finito. Le nostre camere offrono un ambiente semplice ed accogliente dove vogliamo offrire la possibilità di vivere un momento di viaggio nella nostra realtà e nell'ambiente in cui siamo immersi e dei cui valori ci facciamo portatori.
- **Servizi di accoglienza richiedenti asilo:** in convenzione con la Prefettura di Verona. I posti messi a disposizione dalla cooperativa sociale Multiforme onlus sono ad integrazione di una attività che viene gestita da diversi anni in strutture che garantiscono un'accoglienza mirata e capace di rispondere in maniera dettagliata ai bisogni delle persone cercando di valorizzare le capacità di ognuno. La particolarità dello stile di accoglienza che negli anni stiamo cercando di sviluppare è mirata ad un servizio che oltre all'accoglienza offre ai ragazzi la possibilità di essere inseriti in un

contesto comunitario che gli permette di creare relazioni, sviluppare interessi ed integrarsi nelle attività sia di formazione professionale e lavorativa che di natura ludico/ricreativa/sportiva.

Indicatori e dati di soddisfazione, indicatori di impatto...

*Da definire secondo l'organizzazione.*

SIL - inserimenti lavorativi in collaborazione con l' ULSS 9 – servizio dipendenze

TOT. Giornate 2021 ..... 825

TOT Ore        2021 .....3057,5

.....

## 6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Provenienza delle risorse finanziarie

<i>Entrate di natura pubblica:</i>	€ 38.601,39	
<i>di cui :</i>	<i>5 per mille</i>	€ 2.211,35
<i>di cui:</i>	<i>Fatture P.A.</i>	€ 36.390,04
<i>Entrate di natura privata:</i>	€ 635.870,58	
<i>di cui :</i>	<i>Prestazioni servizi a privati</i>	€ 591.606,35
<i>di cui:</i>	<i>Rimanenze finali</i>	€ 21.260,67
<i>di cui:</i>	<i>Altri proventi</i>	€ 13.379,56
<i>di cui :</i>	<i>Contributi da soggetti privati</i>	€ 9.624,00
...		...

Prospetto della distribuzione a valore aggiunto

### COOPERATIVA SOCIALE MULTIFORME

2021

#### COSTRUZIONE VALORE AGGIUNTO

<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>		
a) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€	627.996,39
b) Proventi diversi	€	21.834,45
<b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE A)</b>	<b>€</b>	<b>649.830,84</b>
<b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</b>		
a) Per materiali	€	94.169,49
b) Per servizi	€	94.182,34
c) Per godimento di beni di terzi (affitti passivi)	€	35.443,74
d) Oneri diversi di gestione	€	3.450,10
<b>TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE B)</b>	<b>€</b>	<b>227.245,67</b>
<b>1) VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (A-B)</b>	<b>€</b>	<b>422.585,17</b>
<b>C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>		
a) Proventi diversi	-€	1.051,52
	€	
b) Interessi passivi e oneri finanziari diversi		1.826,21
<b>TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI C)</b>	<b>€</b>	<b>774,69</b>
<b>D) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI</b>		
a) Proventi straordinari		-11.754,26
b) Oneri straordinari		209,24

TOTALE PROVENTI/ONERI STRAORDINARI D)		-11.545,02	
<b>2) VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (1+C+D)</b>	€	<b>433.355,50</b>	
<b>E) RETTIFICHE DI VALORE</b>			
a) Ammortamenti e svalutazioni di beni	€	32.620,37	
b) Altri accantonamenti			
c) Svalutazioni finanziarie			
<b>3) VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (2+E)</b>	€	<b>400.735,13</b>	
<b>DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO</b>			
<b>I) AI DIPENDENTI</b>			
a) Salari e stipendi	€	266.847,70	
b) Oneri sociali	€	72.178,60	
c) Trattamento di Fine Rapporto	€	20.086,40	
d) Rimborsi spese	€	22.309,96	
e) Altri oneri	€	4.984,59	
<b>TOTALE V. A. AI DIPENDENTI</b>	€	<b>386.407,25</b>	93,€
<b>II) AD ALTRI ENTI NON-PROFIT</b>			
a) Fondi mutualistici per lo sviluppo e la promozione della cooperazione	€	784,90	
<b>TOTALE V. A. AD ALTRI ENTI NON-PROFIT</b>	€	<b>784,90</b>	0,1
<b>V) ALL'ENTE PUBBLICO</b>			
a) Tasse e imposte (al netto degli oneri sociali)			
b) Altri oneri	€	-	
<b>TOTALE V. A. ALL'ENTE PUBBLICO</b>	€	<b>-</b>	
<b>VII) ALL'IMPRESA</b>			
a) Riserva legale	€	7.848,97	
b) Riserva indivisibile	€	17.529,36	
<b>TOTALE V. A. ALL'IMPRESA</b>	€	<b>25.378,33</b>	6,1
<b>4) TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA O TRATTENUTA (I+II+III+IV+V+VI+VII)</b>	€	<b>412.570,48</b>	
<b>SALDO DEL VALORE AGGIUNTO</b>			
<b>5) DIFFERENZA RICCHEZZA PRODOTTA E DISTRIBUITA (3-4)</b>	-	<b>11.835,35</b>	
<b>6) PRELIEVO DALLA COMUNITÀ</b>			
a) Contributi pubblici in conto esercizio		2.211,35	
b) Contributi pubblici in conto capitale			
c) Contributi privati in conto esercizio		9.624,00	
d) Contributi privati in conto capitale			
<b>TOTALE PRELIEVO DALLA COMUNITÀ</b>		<b>11.835,35</b>	
<b>7) SALDO FINALE (5+6)</b>	-	<b>0,00</b>	



## 7) ALTRE INFORMAZIONI SIGNIFICATIVE

Eventuali contenziosi

Tutela dell'ambiente

Certificazioni

## 8) RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO (se previsto)



# SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE MULTIFORME ONLUS

Sede legale: VIA FOSCARINO 1 SOAVE (VR)  
Iscritta al Registro Imprese di CCIAA DI VERONA  
C.F. e numero iscrizione: 04067090235  
Iscritta al R.E.A. di CCIAA DI VERONA n. 0389263  
Capitale Sociale sottoscritto € 2.254,92 Interamente versato  
Partita IVA: 04067090235  
Numero iscrizione Albo Societa' Cooperative: A221720

## Verbale dell'assemblea dei soci

Il giorno 29 Aprile 2022 alle ore 16.00 si è riunita in prima convocazione l'assemblea dei soci della società cooperativa sociale Multiforme onlus presso la sede operativa della Cooperativa in Viale del Lavoro, 13 e 15 - Soave (VR), per deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) approvazione bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2021 e nota integrativa integrata con le previsioni L. 59/92 ;
- 2) approvazione del Bilancio Sociale
- 3) dimissioni consigliere e ratifica nomina per cooptazione
- 4) varie ed eventuali.

Ai sensi di statuto assume la presidenza dell'assemblea la sig.ra Guadin Simonetta, Presidente, la quale chiama a fungere da segretario su designazione degli intervenuti il sig. Pasetto Paolo che accetta.

Il Presidente constata innanzi tutto che l'assemblea è regolarmente costituita e atta a deliberare, con la presenza in proprio dei seguenti soci: Bertaso Elena, Berti Stefano, Bogoni Anna, Bonomo Gelmino, Bonetto Andrea, Carrer Sandro, Dal Prè Marino, Do Nascimento Francisco Josè, Docan Calita Coleta, Dal Corso Claudio, Dalla Gassa Simonetta, Eremia Vitali, Tessari Marisa, Zanetti Martina. Sono presenti in proprio i seguenti membri del cda: Bargiacchi Claudio, Bertoldi Francesca, Guadin Simonetta, Lodi Giorgio, Pasetto Paolo.

Sul primo punto il Presidente dà lettura del bilancio, stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa relativo all'esercizio 2021. Segue una approfondita ed esauriente discussione al termine della quale il bilancio e la nota integrativa integrata con le previsioni della L. 59/92 art. 2, viene approvato all'unanimità dei presenti. Alla fine si evidenzia che l'esercizio si è chiuso con un utile di esercizio pari a euro 26.163,23.

L'assemblea procede all'approvazione all'unanimità del bilancio di esercizio 2021 e della destinazione come segue così come proposto dal CdA:

- euro 7.848,97 alla riserva legale;

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE MULTIFORME ONLUS

Bilancio al 31/12/2019

- euro 784,90 al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;
- euro 17.529,36 alla riserva indivisibile

Sul secondo punto all'ordine del giorno la Presidente procede alla lettura del Bilancio Sociale.

L'assemblea approva all'unanimità il bilancio Sociale 2021.

Sul terzo punto all'ordine del giorno la Presidente comunica che sono pervenute in data 8 aprile 2022 le dimissioni da consigliere del sig. Menini Claudio per motivi famigliari e che dopo un lungo confronto il consiglio di amministrazione ha deliberato di accogliere le dimissioni e di cooptare ai sensi dell'Art 2386 del codice civile (sostituzione amministratori) che al 1° e 2° comma recita: *"se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o piu' amministratori, gli altri provvedono a sostituirli purché la maggioranza sia sempre costituita da amministratori nominati dall'assemblea. Gli amministratori così nominati restano in carica fino alla prossima assemblea"*. la sig.ra Benetti Sara nata a Verona il 16/11/1991 e residente a Zevio in Via S.Quasimodo 22a – codice fiscale BNTSRA91S56L781N

La presidente chiede all'Assemblea di ratificare la delibera di cui al punto 1 del verbale del Consiglio di Amministrazione del 29-4-2022 ore 10 con la quale viene cooptata come consigliera del C.d.A. la sig.ra Benetti Sara in sostituzione del consigliere dimissionario Menini Claudio.  
La consigliera Benetti resterà in carica per la durata dell'attuale consiglio.

La Presidente informa l'assemblea che La revisione ministeriale ha avuto esito positivo e procede alla lettura del verbale.

Null'altro essendovi a deliberare e nessuno più chiedendo la parola, la riunione viene tolta alle ore 17.00, previa lettura e conferma del presente verbale.

IL SEGRETARIO

Pasetto Paolo

IL PRESIDENTE

Guadin Simonetta

"La sottoscritta Guadin Simonetta Legale rappresentante nata a Soave il 28/10/1976 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art.76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art.4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014"