

COOPERATIVA SOCIALE MULTIFORME

BILANCIO SOCIALE 2020

INDICE

INDICE	1
1) INTRODUZIONE METODOLOGICA	3
2) INFORMAZIONI GENERALI	4
Scheda anagrafica	4
Missione dell'organizzazione	4
Attività statutarie ed eventuali attività secondarie	4
Area di operatività	6

Appartenenza a reti.....	6
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	7
Composizione della base sociale	7
Sistema di governance e vita sociale.....	7
Composizione degli organi sociali e ruoli di responsabilità.....	7
Organigramma.....	8
Mappatura degli stakeholders.....	8
4) PERSONALE E VOLONTARI.....	9
Lavoratori e lavoratrici: dati sull'inquadramento.....	9
Compensi ad associati, amministratori o ad appartenenti ad altri organi (totali).....	9
Volontari e volontarie: ruoli e attività.....	9
Attività di formazione.....	9
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	10
Descrizione narrativa delle attività svolte / dei servizi.....	10
6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	11
Provenienza delle risorse finanziarie.....	11
Prospetto della distribuzione a valore aggiunto	11
Eventuali raccolte fondi.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Criticità	Errore. Il segnalibro non è definito.
7) ALTRE INFORMAZIONI SIGNIFICATIVE.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Eventuali contenziosi.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Tutela dell'ambiente.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Certificazioni	Errore. Il segnalibro non è definito.
8) RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO (se previsto)	Errore. Il segnalibro non è definito.

1) INTRODUZIONE METODOLOGICA

La Cooperativa Sociale Multifforme si appresta a redigere per la prima volta il Bilancio Sociale, in base al fatto che, con l'adozione del Decreto 04 luglio 2019, da quest'anno il bilancio sociale deve essere redatto anche dalle cooperative sociali. Il presente documento si basa quindi sulle linee guida introdotte da questo atto normativo, e tiene conto anche del Decreto del 20 luglio 2019 sui sistemi di valutazione dell'impatto sociale.

Data la novità per la cooperativa e la difficoltà derivante dalle particolarità della crisi pandemica in atto che ha ridotto le possibilità di interazione dentro e fuori, si tratta di un elaborato ancora "sperimentale", dato che questo strumento va, per così dire, messo in moto e calato nella realtà organizzativa con necessaria gradualità d'applicazione.

Il proposito è, infatti, quello di lavorare sull'esistente per passare da una forma più compilativa/narrativa, che caratterizza queste prima edizioni, ad una che meglio sappia rendere conto degli impatti sociali generati dalla cooperativa, elaborando un sistema di indicatori, via via, radicati nel tessuto valoriale e relazionale che anima l'organizzazione. Per questo motivo non si intende aderire ad uno standard rendicontale ma, negli anni, elaborare un proprio sistema che dia conto dell'identità.

L'auspicio è che il bilancio sociale non sia solo un mero adempimento, ma possa divenire uno strumento per orientare le scelte, dare indicazioni sul ruolo sociale ricoperto dalla cooperativa e, contestualmente, provare a comunicarne il valore ai soggetti con cui entra in relazione.

2) INFORMAZIONI GENERALI

Scheda anagrafica

<i>Denominazione</i>	SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE MULTIFORME ONLUS
<i>Sede legale</i>	SOAVE (VR) Via Foscarino nr. 1 - Fittà
<i>Sedi secondarie</i>	SOAVE (VR) Viale del Lavoro 13/15
<i>c.f. e p. iva</i>	04067090235
<i>Registro imprese</i>	VERONA 04067090235
<i>Albo soc. coop.</i>	A221720
<i>Forma giuridica</i>	Società cooperativa sociale (L.381/1991)
<i>Qualificazione ai sensi del Codice del Terzo Settore</i>	<i>Cooperativa sociale, impresa sociale di diritto.</i>

Settori di utilità sociale Servizi socio-assistenziali ed educativi.
Inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

Si tratta di una cooperativa sociale a scopo plurimo ("A+B")

Missione dell'organizzazione

La Società Cooperativa Sociale Multiforme Onlus vuole diventare espressione concreta e visibile di un cammino che dalla povertà della strada, passando attraverso la responsabilità creativa dell'accoglienza giunge oggi, a concepire anche il lavoro come vera opportunità di riscatto sociale e rivitalizzazione personale e comunitaria, credendo e investendo tempo, energie, vite, sogni e speranze per far sì che tutto diventi una concreta realizzazione.

La cooperativa ha come obiettivo il reinserimento di persone che per svariati motivi si trovano in situazione di disagio sociale, psicologico e mentale attraverso l'inserimento lavorativo nelle diverse attività che svolge: assemblaggio meccanico, produzione confetture e marmellate e trasformati di ortaggi, minimarket con gastronomia, locanda (trattoria e camere).

Attività statutarie ed eventuali attività secondarie

Dallo Statuto - "Art. 5 – Attività"

Per raggiungere gli scopi di cui all'art. 4 del presente Statuto, la Cooperativa si propone di svolgere le seguenti attività, in proprio o per conto terzi, che ne costituiscono l'oggetto sociale, e che possono essere annoverate tra quelle di tipo

"a)":

a) Realizzazione e gestione di centri di accoglienza semiresidenziali e residenziali; b) Promozione, realizzazione e gestione di case residenziali per minori e/o adulti, vittime di maltrattamenti, vittime della tratta, abusi, provenienti da famiglie in difficoltà, coinvolti in situazioni di devianza, malati, tossicodipendenti, detenuti ed ex-detenuti, ammessi alle pene alternative al carcere, donne (anche con figli) in situazione di grave abbandono, persone in condizione di disagio sociale, immigrati, persone svantaggiate e soggetti deboli così come definiti all'articolo 2, comma 1, lettera f), del regolamento CE n. 2204/2002 del 5 dicembre 2002 "Regolamento della Commissione relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di Stato a favore dell'occupazione" nonché i soggetti che versano nelle situazioni di fragilità sociale evidenziate nell'articolo 22 della legge 8 novembre 2000, n. 328 "Legge quadro per la

realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”, e, più in generale, persone e/o famiglie in difficoltà.

c) Progettazione, realizzazione e gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi rivolti a minori, adulti e famiglie in qualsivoglia situazione di disagio o difficoltà, così come delineato al comma precedente;

d) Attivazione e gestione di servizi e di centri di riabilitazione;

e) Progettazione, realizzazione e gestione di attività di sostegno e recupero scolastico e/o di attività educative;

f) Attivazione e gestione di attività di formazione, consulenza ed orientamento;

g) Realizzazione e gestione di centri, strutture e qualsivoglia spazi di socializzazione e di animazione culturale;

h) Promozione, realizzazione e gestione di servizi di assistenza rivolti a persone anziane, malati, portatori di handicap, nonché, più in generale, alle persone in situazione di sofferenza e svantaggio o rischio di emarginazione, sia a domicilio, sia presso strutture diverse;

i) Sensibilizzazione della comunità locale al fine di diffondere maggiori consapevolezza ed attenzione nei confronti delle persone in difficoltà;

j) Promozione della cultura della solidarietà, della giustizia, della pace e della non violenza;

k) Promozione, organizzazione e gestione di case vacanza finalizzate al turismo sociale e all’ospitalità di iniziative rivolte alla promozione della cultura della solidarietà e dell’accoglienza.

l) Promozione, organizzazione e gestione di spazi e servizi rivolti ad altre realtà del Terzo Settore o comunque con finalità socio-assistenziali, educative o formative, allo scopo di sviluppare reti sociali; a tal fine la Cooperativa può affittare spazi ad uso sociale e/o formativo e fornire servizi di carattere logistico e organizzativo. La Cooperativa potrà inoltre, conformemente alla finalità promuovere l’inserimento sociale delle persone in situazione di disagio, e coerentemente con lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità, svolgere, in modo funzionale a quanto precedentemente descritto, anche attività di tipo “b)”, quali:

m) realizzazione e gestione di impianti sportivi;

n) progettazione, realizzazione, manutenzione ordinaria e straordinaria di parchi, giardini, impianti sportivi e altri spazi verdi;

o) floricoltura, viticoltura, olivicoltura, coltivazione in generale, allevamento, apicoltura, altre attività agricole su terreni della Cooperativa, o in affitto, o resi disponibili da terzi, compresa l’eventuale trasformazione dei prodotti stessi e l’attività agrituristica;

p) pulizia, sia civile che industriale;

q) produzione di manufatti;

r) produzione, lavorazione, trasformazione, conservazione, confezionamento e vendita di generi alimentari e articoli regalo;

s) lavorazione industriale ed artigianale per la costruzione, l’assemblaggio e la manutenzione di materiali;

t) produzione, installazione, manutenzione di impianti e tecnologie per la produzione di energia da fonti rinnovabili;

u) ristorazione, catering, agriturismo e alloggi;

v) vendita tramite la realizzazione di un negozio o la gestione di attività di commercio ambulante;

w) laboratori di elettromeccanica per l’assemblaggio, la produzione e la riparazione sia di manufatti elettrici ed elettromeccanici sia di articoli sanitari;

ww) servizi di precollocamento o stages aziendali da attuarsi con apposite convenzioni con gli enti preposti, finalizzati all’inserimento di persone disabili o in situazioni di disagio sociale;

x) laboratori di assemblaggio e la produzione di oggettistica, suppellettili in plastica, pelle, legno, ceramica, ferro, gomma, tessuto, vetro, carta, elettrici;

xx) attività finalizzate alla commercializzazione e vendita dei propri prodotti e di quelli di terzi;

y) centri di lavoro per la confezione di capi di abbigliamento, di maglieria, articoli per la casa e tessuti in genere;

yy) attività di formazione e consulenza diretta ad accrescere le possibilità di inserimento lavorativo di persone in stato di disagio;

z) iniziative di qualificazione professionale e aggiornamento per i soci lavoratori, per gli altri soci e per terzi;

zz) *laboratori di falegnameria per la produzione di mobili, serramenti ed articoli di arredamento in genere, nonché per la manutenzione di serramenti ed infissi;*

zzz) *attività di facchinaggio, di traslochi nonché di trasporto nonché di trasporto di persone e cose per servizio acquisito da enti pubblici e/o privati.*

Le attività ad oggi effettivamente svolte sono:

- 1) laboratori di elettromeccanica per l'assemblaggio, la produzione e la riparazione sia di manufatti elettrici ed elettromeccanici sia di articoli sanitari;
- 2) produzione, lavorazione, trasformazione, conservazione, confezionamento e vendita di generi alimentari e articoli regalo
- 3) ristorazione, catering e alloggi
- 4) servizio di accoglienza ed integrazione dei migranti
- 5) minimarket – commercio al dettaglio di prodotti etici e sociali

Area di operatività

La cooperativa svolge le proprie attività nell'ambito del territorio del comune di Soave (VR) coinvolgendo il territorio locale e provinciale

Appartenenza a reti

La cooperativa fa parte di una ATS (associazione temporanea di scopo) con due associazioni di volontariato per lo svolgimento dell'attività di accoglienza dei migranti in convenzione con la Prefettura di Verona.

Fa riferimento alla Rete Mag per promuovere e sostenere la cura alla persona nella sua totalità, la solidarietà, l'etica, la formazione e la valorizzazione dei territori e delle loro tradizioni.

La cooperativa è coinvolta nella rete "Contagiamoci" della Fondazione Cattolica un laboratorio che attiva partnership e collaborazioni concrete tra realtà generative del terzo settore, capaci di coniugare l'efficienza e l'efficacia dell'impresa col prendersi cura delle persone in difficoltà. Crediamo nella solidarietà, sussidiarietà, gratuità e fraternità, valori che raccontano l'etica della cooperazione e confermano l'orientamento al bene comune che ha ispirato la nascita di Cattolica Assicurazioni. Promuoviamo questi valori perché sono la migliore garanzia per lo sviluppo di una società a misura dell'Uomo, della sua dignità e della sua vocazione.

Una delle caratteristiche di unicità e particolarità della cooperativa è l'appartenenza ad una rete informale di enti, associazioni e cooperative presenti nel territorio locale che permettono di promuovere e sostenere i valori dell'accoglienza e della dignità della persona. La cooperativa vuole diventare espressione concreta e visibile di un cammino che dalla povertà della strada, passando attraverso la responsabilità creativa dell'accoglienza giunge oggi, a concepire anche il lavoro come vera opportunità di riscatto sociale e rivitalizzazione personale e comunitaria, credendo e investendo tempo, energie, vite, sogni e speranze per far sì che tutto diventi una concreta realizzazione.

Un cambiamento che ci coinvolga direttamente e personalmente.

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Composizione della base sociale

La cooperativa al 31.12.2020 era composta da 23 soci suddivisi in 12 femmine e 9 maschi. Tra loro, 16 soci lavoratori 3 soci volontari, 4 soci cooperatori.

L'età dei soci è suddivisa nelle seguenti annate:

dal 1950 al 1959: 2 persone di cui 1 maschio e 1 femmina

dal 1960 al 1970: 9 persone di cui 6 maschi e 3 femmine

dal 1971 al 1980: 9 persone di cui 6 femmine e 3 maschi

dal 1981 al 1990: 3 persone di cui 2 femmine e 1 maschio

Per quanto riguarda l'anzianità contrattuale bisogna considerare che a fine anno 2017 è stata fatta una fusione per incorporazione che ha mantenuto in essere i contratti precedenti quindi si evidenziano 4 assunzioni fatte tra il 1994 e il 1999 le restanti successivamente dopo il 2013.

Sistema di governance e vita sociale

La cooperativa è governata un Consiglio di amministrazione composto da 9 membri compreso il Presidente che si incontra con regolarità per discutere sulle linee di valore e operative delle attività svolte.

Sono state effettuate assemblee dei soci per coinvolgere tutti nelle decisioni più importanti oltre alle attività ordinarie di approvazione del bilancio e le comunicazioni relative alle informative sul Covid-19.

Composizione degli organi sociali e ruoli di responsabilità

Il consiglio di amministrazione in carica è composto da 9 membri, Presidente, Vicepresidente, e 7 consiglieri. I membri sono stati nominati il 31/10/2017 e sono in carica fino a maggio 2021. In sede di approvazione del Bilancio 2020 verranno effettuate le elezioni del nuovo CdA.

Presidente: Guadin Simonetta – GDNSNT76R68I775O

Vicepresidente: Tosadori Francesco – TSDFNC60L16C897S

Consiglieri:

Bertaso Elena - BRTLNE75E69H783H

Benetti Maurizio – BNTMRZ65R19L781C

Bertoldi Francesca – BRTFNC75T58H783B

Dalla Gassa Simonetta – DLLSNT70B62H783Q

Margonari Claudio – MRGCLD54C01I003T

Menini Claudio – MNNCLD52T02I003G

Pasetto Paolo – PSTPLA74E17I775R

Non è previsto l'Organo di Controllo.

Nel mese di novembre 2020 è stato iniziato un percorso di analisi e valutazione che prevede una riorganizzazione della cooperativa che si sta sviluppando e crescendo sia nelle attività sia nelle persone coinvolte. L'obiettivo è quello di ridurre il numero dei membri del Cda e coinvolgere delle persone mirate, di inserire la figura di un coordinatore e di definire i ruoli dei responsabili di attività.

Organigramma

Presidente - Assmblea dei soci

CdA

Responsabili di attività

- 1) responsabile assemblaggio: Tosadori Francesco
- 2) responsabile laboratorio trasformazione: Dalla Gassa Simonetta
- 3) Responsabile minimarket: Bertaso Elena

Mappatura degli stakeholders

Categoria	Cosa si aspetta dall'organizzazione	Cosa l'organizzazione si aspetta da loro	Obiettivo della relazione con loro
COLLETTIVITA'	Un esempio concreto di integrazione e valorizzazione della persona	Sostegno concreto per sostenere le attività attraverso l'acquisto dei prodotti/servizi	Sviluppare uno stile di vita etico, solidale e attento alle persone fragili
CLIENTI	Prodotti e servizi di qualità	la comprensione del valore dei lavoratori svantaggiati	Integrazione di persone fragili all'interno dei processi produttivi, riscatto sociale
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	La collaborazione per il reinserimento e l'integrazione sociale di persone fragili.	Supporto e presenza nei percorsi di valutazione individuale	offrire opportunità di inserimento e crescita personale, formazione, consapevolezza delle abilità individuali
UTENTI esterni	Risposta al proprio bisogno. Condivisione delle scelte per il proprio percorso personale	Crescita personale e la presa di consapevolezza delle capacità e dei limiti	Sviluppo delle relazioni, integrazione e realizzazione di un percorso di autonomia
LAVORATORI SVANTAGGIATI	La partecipazione e il coinvolgimento nelle attività lavorative e della comunità. l'inserimento lavorativo	Assunzione di reponsabilità e protagonismo	Un rapporto di collaborazione fattiva all'interno del percorso di accompagnamento
LAVORATORI	L'organizzazione dei lavori e una giusta retribuzione	Un coinvolgimento sia sotto l'aspetto pratico sia di condivisione dei valori	Far crescere le attività esistenti e sviluppare nuove attività
DONATORI	Lo sviluppo e la crescita della cooperativa Nella coerenza dei valori	Un sostegno continuativo	offrire opportunità di inserimento e crescita personale, formazione, consapevolezza delle abilità individuali

4) PERSONALE E VOLONTARI

Lavoratori e lavoratrici: dati sull'inquadramento

La cooperativa applica il C.C.N.L. delle cooperative sociali.

Al 31.12.2020 la situazione era così composta:

- 16 soci lavoratori con contratto a tempo indeterminato suddivisi in 9 femmine e 7 maschi, 8 part-time e 8 full time. Tra questi è stato considerato un lavoratore che nel mese di aprile si è dimesso perché ha ottenuto la pensione di anzianità.
- 1 tirocinio formativo dal 03/08/20 al 31/12/20 per un soggetto maschio
- 2 lavoratori non soci a tempo indeterminato maschi, uno part time e uno full time
- 6 SIL – inserimenti lavorativi in collaborazione con l' ULSS 9 – servizio dipendenze e servizio disabilità

I soci svantaggiati rappresentano il 41% dei soci lavoratori.

Il rapporto relativo alla differenza retributiva nella cooperativa è di 1:3 (il massimo di legge è 1:8).

Compensi ad associati, amministratori o ad appartenenti ad altri organi (totali)

Componenti del CdA	Non vengono riconosciute indennità di carica
Associati	Vengono retribuiti unicamente all'interno del loro rapporto lavorativo con la cooperativa.

Volontari e volontarie: ruoli e attività

I volontari sono persone, principalmente pensionati, che credono nei valori e nei progetti della cooperativa e hanno scelto di mettersi a disposizione nel supporto delle persone più fragili. Sono coinvolti nelle attività della cooperativa in particolare nel punto vendita e nell'assemblaggio.

Nell'anno 2020 i volontari iscritti a libro soci sono 3 due maschi e una femmina, hanno svolto alcune attività manuali in affiancamento nel laboratorio di assemblaggio e alcune attività di reportistica per redigere dei report di vendita.

Attività di formazione

Le attività di formazione vengono effettuate in collaborazione con alcuni professionisti che hanno scelto di dedicare le loro competenze per far crescere l'esperienza.

Sono stati affrontati alcune tematiche riguardanti l'economia civile, la riorganizzazione aziendale ed incontri di formazione riguardanti la sicurezza degli ambienti di lavoro in seguito alla pandemia.

I momenti sono stati preparati e tenuti da alcuni membri del Cda.

5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Descrizione narrativa delle attività svolte / dei servizi

Lo scopo della Cooperativa è quello di operare per fornire servizi socio-assistenziali ed educativi necessari per l'accompagnamento, la tutela, il supporto e l'integrazione di persone che per diverse cause si trovino in un particolare momento di necessità e/o disagio. Per questo motivo la Cooperativa ha per finalità l'organizzazione e la gestione di attività volte all'inserimento sociale di tali soggetti. In particolare le attività svolte sono le seguenti:

- **assemblaggio e lavorazioni conto terzi:** il laboratorio nasce negli anni '90 con lo scopo di creare rapporti costruttivi di lavoro con il mondo profit del territorio veronese e favorire l'inserimento lavorativo di persone che per motivi diversi sono state "emarginate" dalle dinamiche sociali e culturali che caratterizzano il nostro tempo.
Nel laboratorio è partito un tirocinio formativo nella seconda metà dell'anno e sono state coinvolte 3 persone in collaborazione con il servizio dipendenze dell'ulss 9.
- **Laboratorio CUOR DI FRUTTA IL GUSTO DELL'ACCOGLIENZA:** dall'esperienza maturata negli anni è nato il laboratorio artigianale di produzione di confetture, marmellate, gelatine e mostarde, uniche nell'abbinamento dei gusti e originali nella loro semplicità e naturalezza.
Sono state coinvolte 2 donne, una in collaborazione con il servizio dipendenze, una con il servizio disabilità dell'ulss.
- **Negozio L'ALBERO DEI TALENTI:** il negozio nasce come sia come spazio sociale dove dare visibilità ai nostri prodotti e a quelli di altre cooperative sociali con cui vogliamo fare rete e sia come luogo d'incontro di tutte le donne e gli uomini che sostengono le nostre attività. Usando la fantasia, la manualità e la creatività, i vasetti si trasformano in bomboniere e confezioni regalo per ogni evento e di ricorrenza. Per ogni occasione viene ideato, pensato e personalizzato il "vestito" da far indossare ad ogni vasetto in modo da farlo diventare un regalo unico ed esclusivo.
- **Locanda CINQUE PANI E DUE PESCI:** uno spazio ricreativo aperto alla comunità locale per incontri, serate tematiche, giochi dove poter gustare i nostri piatti con i quali vogliamo valorizzare la tradizione culinaria locale. Lo spazio è utilizzato anche come base per sviluppare la nostra attività di piccola gastronomia e per proporre serate culinarie tematiche al fine di sollecitare e promuovere incontri interculturali ed eventi che sappiano scuotere la coscienza pubblica sulle tematiche sociali che sono al centro delle nostre attività.
Coinvolta una persona in collaborazione con il servizio dipendenze dell'ulss.

Tutti gli inserimenti fatti con i servizi dell'ulss prevedono degli incontri di verifica – generalmente ogni tre mesi – per valutare l'andamento dell'inserimento, il coinvolgimento personale e relazionale, le situazioni di criticità e la valorizzazione degli aspetti positivi. Ad oggi non vi sono state valutazioni negative, tali da interrompere i percorsi di inserimento ma al contrario valutazioni positive che hanno prorogato le esperienze.

6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Provenienza delle risorse finanziarie

<i>Entrate di natura pubblica:</i>	€ 52.499,03	
<i>di cui :</i>	<i>5 per mille</i>	€ 3.616,34
<i>di cui :</i>	<i>Contributo Covid 19 – Agenzia Entrate</i>	€ 5.488,00
<i>di cui:</i>	<i>Fatture P.A.</i>	€ 43.394,69
<i>Entrate di natura privata:</i>	€ 455.669,41	
<i>di cui :</i>	<i>Prestazioni servizi a privati</i>	€ 425.840,75
<i>di cui:</i>	<i>Rimanenze finali</i>	€ 15.100,44
<i>di cui:</i>	<i>Altri proventi</i>	€ 5.094,22
<i>di cui :</i>	<i>Contributi da soggetti privati</i>	€ 9.634,00

Prospetto della distribuzione a valore aggiunto

Il prospetto che segue mostra come la cooperativa impieghi le risorse economiche generate con il proprio operato.

COSTRUZIONE VALORE AGGIUNTO

A) VALORE DELLA PRODUZIONE	
a) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 469.235,44
b) Proventi diversi	€ 18.960,60
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE A)	€ 488.196,04

B) COSTI DELLA PRODUZIONE	
a) Per materiali	€ 91.157,01
b) Per servizi	€ 64.853,47
c) Per godimento di beni di terzi (affitti passivi)	€ 31.320,00
d) Oneri diversi di gestione	€ 2.375,36
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE B)	€ 189.705,84

1) VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (A-B)	€ 298.490,20
--	---------------------

C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI	
a) Proventi diversi	-€ 21,99
	€
b) Interessi passivi e oneri finanziari diversi	1.105,62
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI C)	€ 1.083,63

D) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	
a) Proventi straordinari	-1.212,07
b) Oneri straordinari	3.878,93
TOTALE PROVENTI/ONERI STRAORDINARI D)	2.666,86

2) VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (1+C+D)	€ 294.739,71
---	---------------------

E) RETTIFICHE DI VALORE	
a) Ammortamenti e svalutazioni di beni	€ 17.365,66
b) Altri accantonamenti	
c) Svalutazioni finanziarie	

3) VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (2+E) € 277.374,05

DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

I) AI DIPENDENTI	
a) Salari e stipendi	€ 211.270,24
b) Compensi collaborazioni	
c) Oneri sociali	€ 50.289,27
d) Trattamento di Fine Rapporto	€ 17.916,37
e) Rimborsi spese	€ 6.333,05
f) Altri oneri	€ 312,00
TOTALE V. A. AI DIPENDENTI	€ 286.120,93

II) AD ALTRI ENTI NON-PROFIT	
a) Fondi mutualistici per lo sviluppo e la promozione della cooperazione	€ 299,74
TOTALE V. A. AD ALTRI ENTI NON-PROFIT	€ 299,74

V) ALL'ENTE PUBBLICO	
a) Tasse e imposte (al netto degli oneri sociali)	
b) Altri oneri	€ -
TOTALE V. A. ALL'ENTE PUBBLICO	€ -

VII) ALL'IMPRESA	
a) Riserva legale	€ 2.997,44
b) Riserva indivisibile	€ 6.694,28
TOTALE V. A. ALL'IMPRESA	€ 9.691,72

4) TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA O TRATTENUTA (I+II+III+IV+V+VI+VII) € 296.112,39

SALDO DEL VALORE AGGIUNTO

5) DIFFERENZA RICCHEZZA PRODOTTA E DISTRIBUITA (3-4) - 18.738,34

6) PRELIEVO DALLA COMUNITÀ

a) Contributi pubblici in conto esercizio	9.104,34
b) Contributi pubblici in conto capitale	
c) Contributi privati in conto esercizio	9.634,00
d) Contributi privati in conto capitale	
TOTALE PRELIEVO DALLA COMUNITÀ	18.738,34

7) SALDO FINALE (5+6) 0,00

Come si evince dal prospetto della distribuzione, la maggior parte del valore aggiunto prodotto è distribuito a chi lavora nella cooperativa sociale. Oltre ad essere di per sé un impiego che ha una utilità sociale dal

momento che significa che Multiforme genera occupazione per molte persone e che impiega le proprie risorse in buona parte per questo, va sottolineato come questo utilizzo sia doppiamente coerente con la mission organizzativa:

- per quanto riguarda le attività socio-assistenziali ed educative, i lavoratori e le lavoratrici sono effettivamente il modo in cui la cooperativa svolge la propria azione di utilità sociale, ed è quindi del tutto atteso un investimento di risorse in tal senso;
- per quanto riguarda l'inserimento lavorativo, in questo importo sono ricomprese anche le retribuzioni ai soggetti svantaggiati, che rappresentano uno dei mezzi con cui perseguire il loro inserimento socio-lavorativo.

Rispetto al valore aggiunto distribuito, una quota dello stesso non è generata dalle attività proprie ma, per così dire, "prelevata" dalla comunità. Si tratta di circa il 6%, composto da contributi pubblici e privati: è un indicatore del fatto che la cooperativa sociale è riconosciuta dal territorio, che è disponibile a sostenerla, senza per questo esserne dipendente, ma mantenendo invece una buona capacità di sostenibilità imprenditiva.

"La sottoscritta Guadin Simonetta Legale rappresentante nata a Soave il 28/10/1976 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art.76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art.4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014"

La Presidente

Simonetta Guadin